

# INTERVIEWS DES 30 ANS

30

INTERVIEWS DES 30 ANS

# 08

INTERVIEWS DES 30 ANS

INTERVIEWS DES 30 ANS



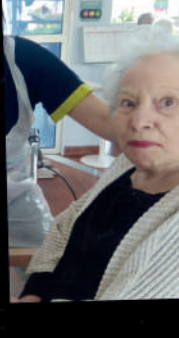
30

30

**Assistante de la Présidence.**

INTERVIEWS DES 30 ANS

30



### 1. Quel est votre premier souvenir d'Adef Résidences et comment y êtes-vous entrée ?

J'ai répondu à une annonce offre d'emploi dans un journal. Internet n'existait pas ! Mon entretien d'embauche a eu lieu avec le Directeur Général de l'ADEF de l'époque, Monsieur Colle, et Monsieur Bourguine, alors Directeur d'exploitation, au siège social de l'Association qui était situé rue du Plâtre Paris 4. Après avoir passé des tests professionnels qui ont validé mon embauche, je suis arrivée chez Adef Résidences le 15 décembre 1993 en tant qu'Assistante de Direction. J'avais un tout petit bureau ! J'avais été prévenue du déménagement du siège prévu à Ivry-sur-Seine pour juin 1994 car nous manquions d'espaces. J'étais la deuxième salariée Adef Résidences au siège. Je me souviens avoir été bien accueillie par les collaborateurs de l'ADEF, c'est mon premier souvenir.

### 2. Pouvez-vous nous raconter comment l'Association a évolué au fil des années et quel rôle vous y avez joué ?

Monsieur Bourguine avait écrit une feuille de route en 1994 avec la projection de 40 Établissements pour Adef Résidences en 20 ans. Je me souviens à l'époque que je trouvais le défi très ambitieux car nous n'étions que trois au siège ! En 1994, Monsieur Bourguine avait déjà écrit CAP 2014 ! L'objectif a été atteint en 2014 avec l'Ehpad de Vénissieux, c'est vous dire le travail qui a été mené ! Monsieur Bourguine est un grand visionnaire. L'Association a très vite évolué, et je pense y avoir contribué surtout à ses débuts car j'assumais des tâches technico-administratives pour les Établissements et la recherche des financements auprès des caisses de retraite pour la construction des Établissements. Les premières années d'Adef Résidences ont été marquées par son apprentissage du métier, mais en 2004, l'organisation a été posée et nous sommes devenus davantage des professionnels du secteur médico-social.

### 3. Quels sont les moments les plus marquants que vous avez vécus au sein de l'Association au cours des années ? Pouvez-vous nous partager une anecdote ?

Quatre années m'ont particulièrement marquée au sein d'Adef Résidences :

- L'année 1995, car l'ADEF a vécu une grève du personnel des foyers de travailleurs migrants pendant 5 semaines dans un climat difficile. Adef Résidences n'avait que 2 années d'activité, et son sort était étroitement lié à celui de l'ADEF, même si les deux Associations étaient totalement étanches et indépendantes. L'ADEF a résolu le conflit et Adef Résidences a continué son évolution.
- L'année 2006, car j'ai participé à la création des valeurs de l'Association avec les Directeurs d'Établissements de l'époque et les cadres du siège. Nous avons fait une journée de travail sur l'Ehpad de Chelles et j'en garde un bon souvenir. Les valeurs définies sont toujours en vigueur depuis.
- L'année 2009, car nous avons ouvert 6 Établissements. Je me souviens d'une année très intense !
- L'année 2020 avec la crise Covid. J'ai ressenti à ce moment-là une forte solidarité entre les Établissements et le siège durant cette période difficile pour tous.

### 4. Comment décririez-vous la culture d'entreprise et ses valeurs ?

Les valeurs de l'Association comme la culture d'entreprise ont bien été acquises par les professionnels des Établissements et du siège dans les premières années d'existence d'Adef Résidences. Les valeurs notamment étaient connues par une grande majorité des salariés, mais nous étions peu nombreux. À ce jour, avec les effectifs croissants, il nous faut être plus vigilant à ce que chacun s'y réfère bien. Ces valeurs sont les principes

#### INTERVIEWS DES 30 ANS



fondamentaux qui régissent l'approche de travail de notre Association, les conditions de collaboration entre collègues et le bien-être des salariés.

### **5. Selon vous, quelles sont les principales réalisations de l'Association, et en quoi sont-elles importantes ?**

Pour moi, toutes les réalisations d'Adef Résidences sont importantes. Nous sommes au service des personnes vulnérables, qu'elles soient âgées ou handicapées et les besoins sont croissants, nous avons donc encore beaucoup de choses à réaliser dans notre secteur, c'est notre raison d'être !

### **6. Selon vous, comment l'Association a-t-elle géré les défis au fil des ans, et comment ces défis ont-ils été surmontés ?**

Comme toute entreprise, nous avons dû relever des défis pour suivre la feuille de route écrite par Monsieur Bourguin : CAP 2014, et à présent CAP 2040 ! Nous avons commis des erreurs par manque d'expérience au début, puis nous avons trouvé une organisation que nous avons modélisée sur les Établissements, tout en essayant de s'adapter à notre environnement. Nous avons connu également des incertitudes économiques : les financements des Départements, des Régions, des Caisses de Retraite ont diminué au fil

des années, et il fallu trouver d'autres sources de financements. Heureusement, nous avons jusqu'à présent toujours su anticiper les difficultés à venir, c'est ce qui fait notre grande force !

### **7. Comment voyez-vous l'avenir de l'Association pour les prochaines décennies, et quel conseil donneriez-vous aux générations futures qui y travailleront ?**

Pour les prochaines décennies, les besoins seront encore plus importants, compte tenu de la population vieillissante notamment, de nouveaux besoins vont émerger auxquels Adef Résidences devra répondre. L'Association diversifiera ses activités, c'est certain ! Ce sera également un moyen pour permettre aux salariés d'avoir plusieurs vies professionnelles au sein d'une même entreprise. Pour les générations futures, je leur dirais que tout est possible à Adef Résidences si nous travaillons tous ensemble !

### **8. Enfin, quel message ou souhaits aimeriez-vous partager avec Adef Résidences à l'occasion de son 30<sup>ème</sup> anniversaire ?**

Joyeux anniversaire à Adef Résidences pour ses 30 ans ! Je souhaite une longue vie à l'Association et remercie tous ses salariés. Sans eux, l'Association ne serait pas ce qu'elle est devenue. Nous avons tous une part de responsabilité pour l'avenir.

