

Dossier de presse

L'Ehpad de Toulon la Maison des Oliviers de Jeanne
a été repris par Adef Résidences.



Après environ 1,5 siècles, la Maison créée et gérée par les Petites Sœurs des Pauvres a été confiée à l'Association à but non lucratif Adef Résidences avec deux principes directeurs : l'utilité à la collectivité avec un Ehpad accessible au plus grand nombre, et le respect d'une histoire riche doublée d'un fort ancrage territorial.

Le contexte.

Au terme d'une procédure d'appel d'offres, les Petites Sœurs des Pauvres ont choisi l'Association à but non lucratif Adef Résidences pour leur succéder à la direction de leur maison de retraite de Toulon, institution dont elles assuraient la gestion depuis 1867.

La transition dans la continuité s'est faite concrètement le 17 septembre 2021, mais deux mois plus tôt le Directeur actuel, Monsieur Bonthoux, avait été intégré au sein de l'équipe. Découverte, immersion, conduite du changement : c'est ensemble que la Direction Petites Sœurs des Pauvres et la Direction Adef Résidences ont mené de front

le projet. Chacun a eu la même priorité : assurer une transition douce et partager leur culture de l'accompagnement pour préparer au mieux l'avenir de l'Ehpad et de sa place dans la ville de Toulon.

Ces interactions, fondées sur des valeurs communes, ont permis de créer les conditions favorables à un accompagnement bienveillant et respectueux des 62 personnes accueillies, tout autant qu'à la création de conditions favorables pour les 41 professionnels qui oeuvrent sans relâche avec courage pour les Résidents.



L'implication des Résidents, familles et salariés.

Les Petites Soeurs des Pauvres étaient présentes à Toulon depuis près d'un siècle et demi. Compte tenu de cette longue et riche histoire de la maison de retraite, il est apparu comme une évidence d'apporter une attention toute particulière au respect des lieux, des événements et des habitudes de vie. Aussi, le choix a été fait d'assurer la continuité de l'œuvre des Sœurs tout en y ajoutant les principes d'organisation d'Adef Résidences. A ce titre, des groupes de travail et d'échanges ont été organisés avec les Sœurs, les salariés et les bénévoles volontaires pour prendre les premières mesures destinées à assurer la concrétisation des engagements.

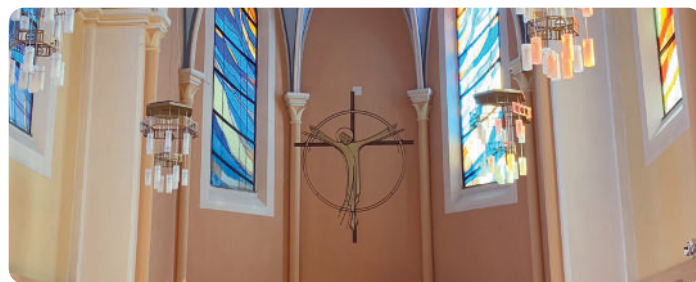
Afin de poursuivre l'accueil des Résidents les plus démunis, et en dépit de la fin d'une organisation financière basée en par-

tie sur les dons, Adef Résidences a sollicité auprès du Conseil Départemental du Var l'habilitation à l'aide sociale d'une partie des 70 places autorisées.

Concernant l'organisation de la vie quotidienne, les groupes de travail collaboratifs ont progressivement permis de déterminer les évolutions qu'il était nécessaire de mettre en place : recrutement d'une Coordinatrice de la vie sociale, réorganisation des lieux de vie et de travail, optimisation des tâches et des plannings, etc. Les salariés ont également reçu l'assurance de l'absence de changement sur les salaires, même si la structure de leur rémunération subissait quelques modifications.



Il est à noter en complément que grâce à une convention signée avec le Diocèse de Fréjus-Toulon, et grâce également à l'implication des bénévoles de l'association Jeanne Jugan, une messe est célébrée tous les matins et les Vêpres tous les après-midis dans la chapelle. Cette ouverture de « La Maison des Oliviers de Jeanne » sur son quartier de vie devrait s'intensifier avec le projet de partenariat engagé avec le Père de la Chapelle St Joseph visant à faire de la chapelle un lieu d'échanges culturels et artistiques.



La philosophie Adef Résidences pour une reprise.

Il est dans notre ADN de veiller à la préservation de l'identité de chaque Établissement et de tenir compte de son histoire afin de nous situer dans la continuité.

En outre, chaque Établissement bénéficie du modèle de fonctionnement élaboré par Adef Résidences. Un fonctionnement qui est centré sur la personnalisation des prestations d'assistance de vie et de soins, mais aussi sur la manière dont elles sont délivrées et sur l'esprit d'humanisme qui préside à l'accompagnement des Résidents. La démarche Bientraitance est ainsi un élément fondamental dans la construction d'Adef Résidences et dans la vision que ses salariés ont de leurs métiers.

Ce qu'en dit Dominique Bourguine, représentant l'Association à la demande d'Yves Claisse, Président du Directoire. Dominique Bourguine est à l'origine du projet de reprise de l'Ehpad de Toulon.

« Notre arrivée ne se réduit pas à un projet d'entrepreneuriat social avec son cortège de responsabilités humaines, sociales sociétales, économiques. »

Il s'agit de construire un futur de la maison des Oliviers de Jeanne digne de son passé, dans le respect de son histoire de son identité, dans la continuité de la vie spirituelle avec des cœurs et des âmes qui vibrent à l'unisson pour un mieux-être des personnes vulnérables et de celles qui les accompagnent.

À l'heure où le secteur médico-social réfléchit sur l'Ehpad du futur il faut bien convenir qu'en terme, d'accueil, de bienveillance, en terme d'échange avec son environnement, d'impact sociétal, la maison des oliviers de Jeanne est un modèle, qui représente la modernité, dans une société qui cherche à créer du lien entre les personnes, qui cherche, en quelque sorte à s'humaniser. »

Dominique Bourguine est Président du Conseil de Surveillance du Groupe Solid'AR dont Adef Résidences est membre, et précédent Président du Directoire d'Adef Résidences.

Contacts presse Adef Résidences :

Arnaud Gallet – Directeur de la Communication
arnaud.gallet@adefresidences.com - 07 85 52 15 45

Thomas Bonthoux – Directeur Ehpad Toulon
dir.toulon@adefresidences.com - 07 64 89 14 13

28 ANNÉES D'ACTIVITÉ

pour Adef Résidences, Association à but non lucratif de droit privé
Loi 1901, spécialisée dans la création et la gestion d'Établissements
Médico-Sociaux et Sanitaires.

61 ÉTABLISSEMENTS

39 Ehpad.

02 Résidence Autonomie.

15 Établissements dans le champ du
Handicap (hors Habitat Partagé).

02 Établissements sanitaires.

03 Centres de vacances adaptées.

4 113

PLACES

3344

places
Ehpad,
dont 72%
habilitées à
l'aide sociale.
(hébergement
permanent et
temporaire).

109

places en
Résidence
Autonomie.

584

places
handicap.
(avec Habitat
Partagé).

76

places
en sanitaire
(hors consultations
CSAPA).

4 FILIALES SPÉCIALISÉES

Restauration, formation et évaluation,
maintenance, informatique.

ENVIRON

3 800

SALARIÉS (filiales et associations
connexes comprises).